

CURRICULUM PROFESSIONALE EX ART. 8 D.P.R. N. 484/1997

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ BERNARDI MARIA POMPEA \_\_\_\_\_

nato/a il 05.05.1960 a \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_) cell. \_\_\_\_\_

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, sotto la propria responsabilità:

di essere in possesso della Laurea in .....MEDICINA E CHIRURGIA...  
conseguita in data.....**25** ..... **MARZO** ..... **1991**.....  
presso l'Università degli Studi di ROMA "LA SAPIENZA"  
(duplicare il riquadro in caso di necessità)

di essere iscritto all'albo dell'ordine dei medici della Provincia di CROTONE  
n° di iscrizione.....**1061**.

di essere in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione :

- 1) Disciplina IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA: ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI OSPEDALIERI  
conseguito in data... 11.12.1996....presso l'Università di...ROMA " LA SAPIENZA"  
ai sensi del DLgs 257/1991  DLgs 368/1999  durata anni .....
- 2) Disciplina: .....  
conseguito in data.....presso l'Università di.....  
ai sensi del DLgs 257/1991  DLgs 368/1999  durata anni ...4

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ..... **Unità Sanitaria Locale**.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ..... **LANUSEI**..... via ..... **PISCINAS**..... n. ....

profilo professionale **DIRIGENTE MEDICO**  
disciplina **DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

dal 16.10.1999 al 30.04.2001 . (indicare giorno/mese/anno)  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto  a tempo pieno  indeterminato  
 a tempo pieno , ore **38**. settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
per motivi .....

causa risoluzione rapporto ..... **trasferimento familiare ( lavoro del coniuge )...**

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ..... **AZIENDA SAITARIA PROVINCIALE**.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ... **CROTONE**..... via ... **OSPEDALE**..... n. ....

profilo professionale **DIRIGENTE MEDICO**  
disciplina **DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

dal 1.05.2001 al 31.03.2006 (indicare giorno/mese/anno)  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto  a tempo pieno  indeterminato  
 a tempo pieno , ore ... **38**. settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
per motivi .....

causa risoluzione rapporto ..... **mobilità per avvicinamento al proprio domicilio** .....

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ...AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ...ROSSANO..... via ...MICHELANGELO..... n. ...1.

profilo professionale **DIRIGENTE MEDICO**  
disciplina **Organizzazione dei Servizi Sanitari Ospedalieri**

dal **1.04.2006** al **30.11.2007**. (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto  a tempo pieno  indeterminato  
ore 38. settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione rapporto .....TRASFERIMENTO FAMILIARE ( LACORO DEL CONIUGE )...

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ...AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

di ...PARMA.. via ...GRAMSCI..... n. 1

profilo professionale **DIRIGENTE MEDICO CASE MANAGER ESPERTO**  
disciplina **Organizzazione e gestione dei Servizi Sanitari Ospedalieri**

dal ...01.12.2007 al ...10.01.2010 . (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto  a tempo pieno  indeterminato  
ore ...38. settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione rapporto .....MOBILITA' INTERAZIENDALE..

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ...AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE...  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ...PARMA.. via GIORGIO VASARI..... n. ....

profilo professionale ...**DIRIGENTE MEDICO**  
disciplina **DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

dal 11.01.2010 al 19.12.2010 . (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto  a tempo pieno  indeterminato  
ore 38 . settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione rapporto .....MOBILITA' INTERAZIENDALE.....

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ..... AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA ...

di PARMA ..... via .....GRAMSCI..... n. 1

profilo professionale **DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DEL PROGRAMMA EQUIVALENTE ALLA  
STRUTTURASEMPlice DIPARTIMENTALE "ORGANIZZAZIONE SVILUPPO E MONITORAGGIO DEI  
PROCESSI SANITARI**  
disciplina **DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

dal 20.12.2010 al ...22.02.2016 . (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto indeterminato, a tempo pieno ...ore 38 settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ...**24.01.2013**... al ...**23.07.2013**.... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi ...aspettativa S.A. per la nomina a Commissario Straordinario dell'ASP di Vibo Valentia

dal **24.07.2013** al ...**10.03.2014**. (indicare giorno/mese/anno)

per motivi ...continuazione dell' aspettativa S.A. per la nomina a Commissario Straordinario dell'ASP di Vibo Valentia

dal ...**11.03.2014** al ...**22.02.2016**.... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi ...aspettativa S.A. per incarico, previo superamento della manifestazione d'interesse , in qualità di dirigente  
del Dipartimento della salute settore territoriale ed ospedaliero della Regione Calabria.

causa risoluzione rapporto **mobilità per motivi familiari**

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente ..... **AZIENDA SAITARIA PROVINCIALE**.....

di .....CROTONE..... via .....MARIO NICOLETTA.. n. ....

profilo professionale **DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**.....

disciplina **ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE**....

dal 23.02.2016 al ...19.04.2016 (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto indeterminato a tempo pieno ore ...38. settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione : **revoca della mobilità per errore nella procedura amministrativa da parte dell'Azienda Sanitaria di Catanzaro**

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente **AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA ...**

di .....PARMA..... via .....GRAMSCI..... n. ...1

profilo professionale ...**DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DEL PROGRAMMA EQUIVALENTE ALLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE "ORGANIZZAZIONE SVILUPPO E MONITORAGGIO DEI PROCES SI SANITARI**

... disciplina ... **DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

dal 20.04.2016l .....al...31.08.2016 (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto indeterminato a tempo pieno ore ...38. settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione rapporto mobilità interaziendale **PER AVVICINAMENTO ALLA FAMIGLIA**

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

denominazione Ente **AZIENDA SAITARIA PROVINCIALE** ...

di .....CROTONE..... via MARIO NICOLETTA ..... n. ....

profilo professionale ..... **DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**.....

disciplina **ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE**

dal 01.09.2016 al .....TUTT'OGGI.... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto indeterminato a tempo pieno ore ...38... settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)

per motivi .....

causa risoluzione rapporto .....

di avere prestato attività di specialista ambulatoriale ex ACN: **NESSUNA ATTIVITA'**

denominazione Ente.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ..... via ..... n. ....

nella branca di .....

dal ..... al .....(indicare giorno/mese/anno)

con impegno settimanale pari a ore .....

di avere prestatato servizio con rapporto di lavoro autonomo (es. co.co.co, collaborazione libero professionista, prestazione occasionale):

denominazione Ente.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ..... via ..... n. ....

profilo/mansione/progetto

.....  
dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno) con  
impegno orario settimanale di ore .....

motivo interruzione o causa di risoluzione

.....

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

di aver effettuato attività di frequenza volontaria :

denominazione Ente.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ..... via ..... n. ....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
con impegno settimanale pari a ore .....

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

Soggiorni di studio/addestramento:

(soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a mesi tre , con esclusione dei tirocini obbligatori)

denominazione Ente.....  
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato o privato)

di ..... via ..... n. ....

dal ..... al ..... (indicare giorno/mese/anno)  
con impegno settimanale pari a ore .....

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico **intermedio di Dirigenza Medica di Responsabile del Programma equivalente alla Struttura Semplice Dipartimentale "Organizzazione, Sviluppo e Monitoraggio dei Processi Sanitari"**

dal 21/12/2010 al -23/01/2013.....

presso.....AZIENDA OSPEDALERO UNIVERSITARIA DI PARMA.....

descrizione dell'attività svolta

Il Direttore di programma anche ai sensi dell' Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, vigente nella data de qua, è figura istituzionale che opera in piena autonomia funzionale. Il Direttore di programma non gestisce direttamente risorse professionali, ma attua il programma attraverso azioni che coinvolgono l'insieme delle strutture che esso interessa e che con esso interagiscono e può espletare la propria azione all'interno del Dipartimento di appartenenza o estendersi, come nella fattispecie, a più Dipartimenti e/o coinvolgere strutture interaziendali nel quadro delle relazioni di rete e nell'ambito delle stesse utilizza tutte le risorse professionali necessarie. Esso costituisce asse portante di una moderna visione di una sanità integrata ed interagente rispetto ad obiettivi di sistema, che vanno non solo condivisi dai singoli componenti la rete, ma anche attuati sia sul piano dell'organizzazione-programmazione sia sul piano della definizione di comportamenti specifici rispetto a ciascun singolo caso trattato.

Oltre a questo, la sottoscritta, è stata Project Manager per i progetti di innovazione per l'Azienda Ospedaliero Universitaria, Parma (Italia) favorendo:

- **Sviluppo e realizzazione di Progetti interaziendali, tra AUSL ed AOSP;**
- **Sviluppo e realizzazione di Progetti organizzativi innovativi trasversali che comprendano progetti dipartimentali, di U.O. e di servizi;**
- **Sviluppo e realizzazione di Processi interaziendali ed Aziendali specifici;**
- **Supporto professionale per il Direttore Sanitario Aziendale (D.S.A.);**
- **Supporto al D.S.A. per specifici temi inerenti il Budget e per il coordinamento della programmazione di natura aziendale e dei percorsi conseguenti da attuare ;**
- **Definizione delle priorità rispetto ai bisogni di natura sanitaria e tecnico sanitaria, promuovendo modelli organizzativi tesi al raggiungimento di un migliore livello di efficienza, efficacia ed appropriatezza del sistema;**
- **Elaborazione di linee guida e protocolli aziendali per promuovere omogenei ed adeguati livelli di qualità e di efficienza dei singoli Dipartimenti, collegati sia all'organizzazione che allo sviluppo di singoli processi sanitari;**
- **Pianificazione dei percorsi di sviluppo professionale, là dove questo è indispensabile per la realizzazione dei singoli progetti organizzativi innovativi trasversali;**

Responsabile scientifico del progetto di " Riorganizzazione per intensità di cure dell'attività specialistica di ortopedia" nell'ambito del bando regionale per la modernizzazione 2010-2011-2012"progetti di sostegno delle iniziative di cambiamento direttamente conseguenti alle linee di indirizzo regionali" ed il progetto è stato ammesso e finanziato dalla Regione Emilia Romagna.

Responsabile aziendale del progetto ospedale / territorio senza dolore presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria, Parma (Italia)

Nell'ambito di questo progetto ha sviluppato un progetto organizzativo aziendale, un regolamento aziendale ed è stata la promotrice della nascita di un comitato interaziendale ospedale territorio senza dolore, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria ed Azienda USL. Inoltre con il medico palliativista della AUSL di Parma ha redatto un progetto interaziendale relativo alla SLA, e quindi alle cure palliative, che è stato già realizzato e che ha meritato una menzione speciale nell'ambito del premio "gerbera d'oro" istituito dal Ministero della Salute.

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico.....COMMISSARIO STRAORDINARIO.....  
dal 24/01/2013 al 10/03/2014.....  
presso.....ASP DI VIBO VALENTIA

descrizione attività svolta

Azioni di impatto organizzativo-funzionale:

- Istituzione Servizio delle Professioni Sanitarie (delibera n. 1591/C del 08.11.2013).
- Istituzione Servizio Sociale Professionale (delibera n. 1681/C del 28.11.2013).
- Strutture di supporto amministrativo e staff direzionale e nomina direttori di area.
- Conferimento incarichi di posizione organizzativa area amministrativa, tecnica e sanitaria.
- Riorganizzazione del Dipartimento di Emergenza-Urgenza. Al di là della competenza istituzionale delle Strutture afferenti al DEA, la riorganizzazione, ha previsto l'inserimento della Cardiologia-Utic all'interno del DEA, per poter garantire una maggiore integrazione ed efficacia dei percorsi clinico-assistenziali della emergenza urgenza delle patologie cardio-vascolari.
- Conferimento incarico Direttore del Dipartimento di Chirurgia.
- Conferimento incarico Direttore del Dipartimento di Prevenzione.
- Conferimento incarico Direttore del Dipartimento di Salute Mentale.
- Conferimento incarico Direttore del Distretto di Vibo Valentia.
- Conferimento incarico Direttore del Distretto di Tropea.
- Conferimento incarico Direttore del Distretto di Serra S.B..
- Conferimento incarichi ex art. 18 Strutture di: Oculistica, Chirurgia generale P.O. VV, Ostetricia e Ginecologia P.O. VV, Laboratorio analisi P.O. VV, Anestesia e Rianimazione P.O. VV, Centro Salute Mentale Serra San Bruno, Igiene epidemiologia e sanità pubblica, Pediatria P.O. VV.
- Assegnazione obiettivi ai Dipartimenti di Medicina, Chirurgia, Salute Mentale, Prevenzione.
- A seguito della stipula del Protocollo di intesa tra Regione Calabria e Amministrazione Provinciale di Vibo Valentia, sono stati utilizzati lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga.
- Costituzione di una task force per la gestione dell'emergenza idrica verificatasi a seguito dell'inquinamento delle acque.
- Realizzazione sito Aziendale Trasparenza Acqua.
- A seguito della emanazione della DGR n. 578/2012, che ha definito il Piano dei Centri di Rilevazione per la contabilità analitica delle Aziende del SSR, l'Azienda, dopo aver esperito le dovute procedure istruttorie, è stato formalmente approvato il Piano aziendale dei centri di rilevazione, che si sostanzia in una tabella (denominazione, individuazione e codice numerico) la cui codificazione è riconducibile ad un determinato centro di rilevazione direttamente correlato con le esigenze conoscitive ovvero con le caratteristiche dei vari processi produttivi.
- Proroga contratti individuali di lavoro personale in servizio a tempo determinato presso questa Azienda.

Azioni di impatto operativo-funzionale

- Processo informatico e informativo: perfezionamento delle procedure informatiche di nuova installazione.
- Trasmissione/certificazione, ai sensi della vigente normativa in materia, dei flussi informativi aziendali (all'autorità ministeriale e regionale); attività di trasmissione a carico dei responsabili e referenti di flusso formalmente individuati.
- Servizio prevenzione e protezione aziendale: Programma di informazione e formazione dei lavoratori con riferimento alla vigente normativa in materia (Dlgs 81/08 art. 33 c.1 lett. d) e Accordo Stato Regioni Dicembre 2012).
- Adozione del Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro.
- Potenziamento associazionismo medici di Medicina Generale.
- Avanzamento progetti degli obiettivi di piano.
- "Progetto Calabria senza Dolore".
- Ondate di calore a gli anziani - Progetto di sorveglianza e supporto agli anziani fragili - VIII° campagna d'informazione sole SI - soli NO.

Azioni di impatto operativo-assistenziale

- Realizzazione del CUP inter-aziendale.
  - Ampliamento del servizio di prenotazione/pagamento ticket on-line: ampliamento del servizio che consente di prenotare e pagare le prestazioni specialistiche ambulatoriali eseguite nelle strutture sanitarie di questa Azienda Sanitaria presso alcune farmacie e parafarmacie del territorio.
- Il servizio che potenzia e integra quello già esistente presso gli uffici ticket, consente di ridurre notevolmente i disagi ai cittadini evitando le lunghe attese davanti agli sportelli.
- Si intende avviare azioni finalizzate ad una maggiore adesione all'iniziativa.
- Programmi aziendali di screening oncologici: colon retto e oncologici femminili.
  - Le principali gare portate a termine nell'anno 2013 sono state: servizio litotrissia, stampati, reattivi materiale diagnostico varie, servizio accalappiamento cani, archiviazione e gestione documentazione sanitaria, farmaci PHT-Accordo quadro regionale, service lentine, RM P.O. VV (riscatto, aggiornamento e assistenza tecnica), pulizie, ausili e materiale protesico, ausili e materiale protesico e servizi correlati, prodotti veterinari, accessori monouso per endoscopia, pacemakers, prodotti farmaceutici, dispositivi da somministrazione prelievo e raccolta, sistemi trattamenti dialitici, ristorazione, materiale consumo laboratorio analisi, guanti chirurgici teli e indumenti protezione, vaccini.

- Gestione governo clinico - Adozione procedura operativa di verifica delle cartelle cliniche e gestione delle non conformità.

#### Azioni di riorganizzazione, riqualificazione, riconversione

- Attivazione posti letto della RSA per anziani presso la Struttura sanitaria di Soriano C..
- Realizzazione progetto UCCP: avvio - nell'ottica dello spostamento delle prestazioni sanitarie verso la medicina territoriale attraverso forme aggregative - delle procedure prodromiche, organizzative e operative, finalizzate alla completa attivazione delle Unità cure primarie complesse (UCCP); le UCCP rappresentano un modello organizzativo e funzionale delle Aggregazioni Funzionali Territoriali (UFT) volte a garantire l'assistenza sanitaria di base realizzando la continuità assistenziale h24 con l'integrazione degli specialismi. Tale assetto organizzativo potrà consentire una maggiore appropriatezza prestazionale e favorire una progressiva deospedalizzazione.
- ADI: potenziamento dell'ADI di primo, secondo e terzo livello in ragione della bassa, media e alta intensità di cure necessaria (in considerazione delle patologie da trattare e delle intensità di cure da prestare).
- Attivazione della rete della terapia del dolore.

#### Progettazione di interventi tecnici:

- Impianto antincendio P.O. Iazzolino di Vibo Valentia: inizio lavori.
- Ristrutturazione Ortopedia: inizio lavori.
- Riqualificazione Farmacia e SUEM 118 P.O. Iazzolino di Vibo Valentia: inizio lavori.
- Ristrutturazione reparto Ginecologia: ultimazione lavori.
- Ristrutturazione reparto di Malattie infettive: approvazione progetto definitivo e bando di gara.
- Riorganizzazione e riallocazione servizi aziendali in esecuzione delle disposizioni di sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Realizzazione della UFA (unità farmaci antiblastici) presso il P.O. di Tropea.
- Lavori di adeguamento locali dell'ex reparto di Chirurgia d'Urgenza Iazzolino del P.O. di Vibo Valentia.
- Riduzione della spesa farmaceutica convenzionata.

#### Azioni di programmazione

- Piano della formazione.

Il piano della formazione, nella programmazione dei corsi, segue le principali indicazioni regionali (appropriatezza prestazioni sanitarie nel LEA; sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza; integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera; aspetti relazionali e umanizzazione cure; fragilità: tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali).

Nell'anno 2013 sono stati programmati corsi di formazione intra ed extra aziendali, tra questi:

- Medicina di urgenza: ecografia in emergenza.
- Tecniche di endoscopia digestiva operativa.
- Neurofisiopatologia.
- Chirurgia vitreo retinica vitrectomia.
- Organizzazione del reparto – tecniche infermieristiche specifiche.
- Appropriatezza e governo clinico.
- Ludopatia, metodologie di intervento.
- Motivazione e performance: in ascolto del disagio.
- Disturbi di personalità e comorbilità psichiatrica.
- Progetto di formazione per la predisposizione del Piano di zona nell'ambito territoriale di Vibo Valentia.
- Elettrocardiogramma: riconoscimento degli eventi critici e dei ritmi con particolare riferimento alle aritmie pericolose.
- Maxiemergenza: metodi comportamentali e di attuazione del personale ad affrontare l'evento straordinario.
- Percorsi diagnostico-terapeutici nell'area della emergenza triage DPS.
- Tecniche chirurgiche specifiche.
- L'assistenza sanitaria per intensità di cure.
- La sfida della complessità nell'assistenza sanitaria.
- Il fenomeno della medicalizzazione.
- L'approccio gestionale proattivo.
- La sostenibilità del SSN.

Nel 2014, in continuità con la programmazione 2013, sono in fase di organizzazione i seguenti corsi:

- Sviluppo delle competenze tecniche degli operatori dell'Azienda mediante stage o corsi presso altre istituzioni o Aziende.
- Cure palliative e terapia del dolore.
- Emergenza e maxi-emergenza.
- Fragilità (minori, anziani, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.
- Appropriatezza e governo clinico.
- Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Governo clinico e infezioni ospedaliere.

#### - Piano delle attività aziendali anno 2014

L'Azienda ha redatto il PAA quale documento programmatico (a valenza annuale), che, ossequioso delle variegate necessità territoriali e nosocomiali (presenti ed emergenti), censisce le predette esigenze giungendo, da ultimo, ad una elaborazione unitaria condivisa.

L'Azienda, a seguito dell'esperimento delle specifiche procedure istruttorie (che hanno visto la presentazione, in aderenza alla metodologia elaborativa di bottom-up, di proposte programmatiche di riferimento ospedaliero e territoriale e la successiva valutazione di fattibilità anche in relazione alla complessiva azione aziendale), ha elaborato il PAA 2014, che, nel dettaglio, risulta articolato in aree di attività ove sono fissati gli obiettivi e le azioni da realizzare con le dotazioni in essere.

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico DIRIGENTE REGIONALE

dal... 11/03/2014 al 17/11/2014

presso.....Dipartimento Tutela della Salute e delle politiche Sanitarie Regione Calabria...

descrizione attività svolta...

Ha diretto il "Servizio n. 5 Organizzazione rete ospedaliera pubblica, privata e residenziale" del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie - Regione Calabria, Catanzaro (Italia) gestendo, con responsabilità diretta, le risorse umane e strumentali ivi assegnate e coordinando gli uffici preposti alla gestione dei programmi, dei progetti e delle risorse economiche relative alle seguenti principali attività:

- Attività ed adempimenti relativi alle attività di assistenza ospedaliera e di organizzazione della rete, verifica dei volumi di attività e tetti di spesa, verifica appropriatezza delle prestazioni di ricovero e degli accordi contrattuali con gli erogatori pubblici e privati accreditati;
- Elaborazione delle linee guida per la corretta compilazione delle SDO;
- Elaborazione e analisi dei dati relativi alle SDO e alla mobilità intraregionale;
- Aggiornamento delle tariffe delle prestazioni di ricovero provvedendo all'esame delle istanze per prestazioni di ricovero all'estero e per i relativi rimborsi ai sensi del DMS 3/11/89 e s.m.i.;
- Definizione degli atti per il passaggio ad altri setting assistenziali delle prestazioni di ricovero inappropriate;
- Attività ed adempimenti in ordine al reperimento e trapianto di organi, tessuti e cellule in ambito regionale;
- Predisposizione delle relazioni tecniche relative ai contenziosi e gestione del rischio clinico attraverso la stesura di linee guida e procedure regionali.
- Verifica della regolamentazione e attuazione nelle aziende del S.S.R. dell'attività libero professionale intra-moenia.
- Organizzazione della rete delle malattie rare e all'implementazione del relativo registro;
- Istituzione delle reti per patologie prevalentemente afferenti all'attività ospedaliera;
- Attività di verifica e monitoraggio degli adempimenti aziendali.

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico DIRIGENTE REGIONALE

dal 18.11.2014. al 26.05.2015

presso DIPARTIMENTO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SANITARIE REGIONE CALABRIA-

CATANZARO

descrizione attività svolta Ha diretto il "Servizio n. 7 Attività Territoriale" del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie - Regione Calabria, Catanzaro (Italia) gestendo, con responsabilità diretta, le risorse umane e strumentali ivi assegnate e coordinando gli uffici preposti alla gestione dei programmi, dei progetti e delle risorse economiche relative alle seguenti principali attività:

- indirizzo, verifica e valutazione dello svolgimento presso le aziende del SSR degli interventi e prestazioni previsti dai livelli essenziali di assistenza, dalle vigenti normative e dagli obiettivi della pianificazione sanitaria regionale, per le attività distrettuali, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e curando direttamente gli aspetti amministrativi attinenti alle attività di competenza;
- indirizzo, verifica e valutazione delle attività e delle prestazioni previste dai livelli essenziali di assistenza, dalle vigenti normative e dagli obiettivi della pianificazione sanitaria regionale, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e ferma restando la necessità di prevedere percorsi assistenziali integrati, nelle seguenti materie:
- Cure domiciliari;
- Cure palliative domiciliari alle persone nella fase terminale della vita;
- Assistenza sociosanitaria residenziale alle persone nella fase terminale della vita; (compresi Hospice);
- integrazione attività distrettuali con quelle afferenti alle "Case della Salute" e con le reti di patologia;
- indirizzo, verifica e valutazione degli interventi e prestazioni previsti dai livelli essenziali di assistenza, dalle vigenti normative e dagli obiettivi della pianificazione sanitaria regionale, per la medicina penitenziaria;
- coordinamento degli interventi e delle prestazioni di medicina sociale ed umanitaria e dei migranti;
- monitoraggio e coordinamento dei sistemi di compartecipazione alla spesa (ticket) ed esenzione

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico... DIRIGENTE REGIONALE A TEMPO DETERMINATO  
dal 27 MAGGIO 2015 .....al 22 FEBBRAIO 2016.....

presso DIPARTIMENTO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SANITARIE

descrizione attività svolta...

Dirigente del "Servizio n. 5 Organizzazione rete ospedaliera pubblica, privata e residenziale" del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie - Regione Calabria, Catanzaro (Italia) con gli stessi compiti di cui sopra. Ha prodotto oltre a quanto previsto, la rete delle cefalee con relativo PDTA per la Regione Calabria...

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico..... DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

dal 23.02.2016 al 20.04.2016

presso AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CROTONE

descrizione attività svolta

ha lavorato in staff con il direttore sanitario aziendale occupandosi della riorganizzazione del distretto unico aziendale ( passaggio da 3 distretti ad uno solo) ed elaborando altresì linee guida di riorganizzazione dell'assistenza domiciliare integrata .

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia incarico... **intermedio di Dirigenza Medica di Responsabile del Programma equivalente alla Struttura Semplice Dipartimentale "Organizzazione, Sviluppo e**

*Monitoraggio dei Processi Sanitari"*

dal 21.04.2016 al 31.08.2016

presso AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI PARMA

descrizione attività svolta :

Sviluppo e realizzazione di Progetti interaziendali, tra AUSL ed AOSP;

▪Sviluppo e realizzazione di Progetti organizzativi innovativi trasversali che comprendano progetti dipartimentali, di U.O. e di servizi;

▪Sviluppo e realizzazione di Processi interaziendali ed Aziendali specifici tra Azienda territoriale di Parma ed Azienda ospedaliera finalizzati al completamento dei progetti interaziendali;

Ambiti di autonomia professionale (indicare gli incarichi dirigenziali assegnati - ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...):

tipologia di incarico DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

dal 31. AGOSTO 2016 .....a TUTT'OGGI.....

presso.....ASP DI CROTONE.

descrizione attività svolta Dirigente Medico in Staff con il Direttore Sanitario Aziendale in qualità di Project Manager sia per il territorio che per l'ospedale, occupandosi di attività inerenti la continuità ospedale territorio attraverso linee guida organizzative per il percorso del paziente in dimissione protetta dall'ospedale al territorio;

Referente ADI per il Poliambulatorio di Cirò Marina

Membro del Comitato Zonale

NELL'AMBITO DEI PROGETTI RIORGANIZZATIVI ha prodotto:

- Riorganizzazione dell'assistenza domiciliare territoriale
- Organizzazione dei ricoveri tra l'ospedale e le strutture private convenzionate del territorio;
- Elaborazione PDTA Epatopatie croniche
- Elaborazione PDTA B.P.C.O. da deliberare
- Elaborazione PDTA Piaghe da decubito
- Elaborazione PDTA Piede Diabetico da deliberare
- Elaborazione Percorsi di accreditamento per la Sala Parto

Ha elaborato ed è responsabile aziendale di un progetto finanziato con fondi FAMI ( fondi asilo migrazione integrazione del Ministero degli interni ) il cui titolo è " sistema integrato di accoglienza e presa in carico di casi di vulnerabilità psico-socio sanitari tra la popolazione migrante" che mira a riorganizzare una rete territoriale mista pubblico e terzo settore per la presa in carico di pazienti vulnerabili psichici. Il progetto è seguito sia dal Ministero degli interni che dal Ministero della salute.

In corso:

- Riorganizzazione e gestione delle prestazioni di specialistica ambulatoriale- Riorganizzazione Consultori Familiari- Riorganizzazione Sale Operatorie- Percorso senologico- percorso nascita;

di aver frequentato i seguenti corsi di formazione manageriale:

dal...5.12.2006...al...19.10.2007...con esame finale il 31.10.2007.....

presso Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Roma (Italia) contenuti del corso:

**Il corso ha inteso fornire le nozioni, gli strumenti e le tecniche proprie del processo manageriale e quindi riferiti prioritariamente alle aree di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi – sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane, ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo.**

di aver frequentato i seguenti corsi di formazione manageriale:

dal 30.01.12 al...31.01.12...

presso Medicare, Milano (Italia) "Project management per le strutture sanitarie".

contenuti del corso :Il corso **ha inteso fornire**

**L'illustrazione di un modello operativo di Project Management, Analisi del contesto, Analisi dell'ambiente e stakeholder, Il controllo e gestione di un progetto, La programmazione temporale: il diagramma di Gantt, la verifica dei risultati, la conduzione del gruppo di progetto secondo l'assegnazione delle responsabilità : il modello della Linear Chart Responsibility, il ruolo del Project Manager, Stili di partecipazione in un team e come interagire in modo efficace**

di aver frequentato i seguenti corsi di formazione manageriale:

dal 30.01.12 al...31.01.12...

presso Commissione Nazionale per la Formazione Continua, Zahir S.r.l.,  
Monterosso Calabro (VV) (Italia)

contenuti del corso Le cure con cura dell'anziano: Management e processi socio-sanitari.

**Il corso è finalizzato all'applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice. Il piano di formazione è stato articolato in diverse sessioni monotematiche finalizzate alla trattazione di contenuti gestionali riguardanti i profili di pratica clinica nei confronti dell'anziano gestito sia al domicilio che in ambiente di ricovero .**

di aver frequentato i seguenti corsi di formazione manageriale:

dal 10 Aprile 2017 al...12. Aprile 2017

presso SDA Bocconi school of management

contenuti del corso **Management dei servizi territoriali**

**Il corso si è incentrato su l' Organizzazione dei servizi territoriali, Dall'analisi dei bisogni agli strumenti di programmazione e controllo delle attività distrettuali Governo della domanda Accordi aziendali e strumenti di budget per la Medicina Generale Organizzazione e gestione dei servizi socio-sanitari: analisi**

**del rapporto con i Comuni**

di essere **autore** dei seguenti lavori scientifici - editi a stampa (indicare: titolo lavoro, pubblicazione, anno pubblicazione) riferiti all'ultimo decennio:

1 - F. Iozzo, M.P. Bernardi, S. Congestri, M.C. Risoleo, A.M. Renda. ASP Vibo Valentia – Università degli studi Magna Grecia di Catanzaro, anno 2013 – Università di Roma La Sapienza. *Abbattimento delle prestazioni inappropriate, attraverso la valutazione dei 108 DRG ad alto rischio di inappropriatezza (Patto della Salute 2010/2012): analisi critica di un triennio di sorveglianza. Atti 46° Congresso Nazionale SItI, Giardini Naxos – Taormina, 17-20 Ottobre 2013.*

2 - M.C. Risoleo M.P. Bernardi, A.M. Renda. F. Iozzo. Anno 2013, Università Magna Grecia di Catanzaro, Università la Sapienza di Roma, ASP Vibo Valentia. *L'ospedalizzazione dei neonati residenti nella provincia di Vibo Valentia e principali sedi di mobilità infraregionale ed extraregionale nel triennio 2010- 2012. Atti 46° Congresso Nazionale SItI, Giardini Naxos – Taormina, 17-20 Ottobre 2013.*

3 - .....

4 - .....

5 - .....

6 - .....

7 - .....

8 - .....

9 - .....

di aver collaborato alla redazione dei seguenti lavori - editi a stampa (indicare: titolo lavoro, pubblicazione, anno pubblicazione) riferiti all'ultimo decennio:

1 - .....  
.....  
.....

2 - .....  
.....  
.....

3 - .....  
.....  
.....

4 - .....  
.....  
.....

5 - .....  
.....  
.....

6 - .....  
.....  
.....

7 - .....  
.....  
.....

8 - .....  
.....  
.....

9 - .....  
.....  
.....

10 - .....  
.....  
.....

(duplicare le righe se insufficienti)

Di aver partecipato quale **UDITORE** ai seguenti corsi, convegni, congressi, seminari riferiti all'ultimo decennio:

ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno Dal/a	ORE	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ECM
AOSP Parma	Modulo formativo per le figure di dirigenti sulla sicurezza ( D.L.vo 626/94)	8.Aprile.2008 al 26.maggio.2008		Sala congressi AO Parma	20
AOSP Parma	La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Il Decreto Legislativo n 81/2008	18.novembre.2008	10	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	Calendario vaccinale, obbligo, nuovi vaccini.	18 giugno 2008	3	Sala congressi AO Parma	
Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali.	Manuale per la sicurezza in sala operatoria: Raccomandazioni e Checklist	11 novembre 2009	8	Aula auditorium lingotevere Ripa 1, Roma	
AOSP Parma	La persona malata di SLA: presa in carico globale....	22 ottobre 2009	5	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	Pandemia da H1N1: dal caso conclamato all'ARDS	19 ottobre 2009	3	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	La Pandemia da virus influenzale A H1N1	23 ottobre 2009	3	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	Gestione intraospedaliera dell'infezione da Virus A H1N1. Condivisione delle procedure predisposte	22 settembre	2,30	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	Rischio clinico	29 ottobre 2009	3,30	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	La Pandemia da virus influenzale A H1N1	17.novembre.2009	2	Sala congressi AO Parma	
Roma	Inguaribile non significa incurabile: il modello di assistenza della SLA nelle cure palliative.	12 novembre 2009		Biblioteca del Senato "Giovanni Spadolini" Sala degli atti Parlamentari.	

ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO	ORE	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ECM
AOSP Parma	Le lesioni da decubito :revisione del protocollo di prevenzione e trattamento nell'AOSP di Parma	30. settembre.2009	8	Sala congressi AO Parma	8
AOSP Parma	Carcinoma della mammella: verso la personalizzazione del trattamento.	21.ottobre 2009	8	Sala congressi AO Parma	4
Azienda USL di Parma	Incontri con la Jefferson University di Filadelfia per la ricerca sui profili di NCP.	Dal 22. Giugno 2010 al 17.novembre 2010		Sala convegni USL Parma	15
Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia	La filosofia Toyota in Sanità	12 febbraio 2010	5	Reggio Emilia	5
Azienda USL di Parma	Il Governo Clinico: teoria e pratica per il cambiamento organizzativo e il miglioramento della performance tecnico professionale.	18 marzo 2010	8		
Azienda USL di Parma	Governo Clinico: Accredimento Istituzionale: metodologia ed operatività.	Dal 15 settembre 2010 al 16 settembre 2010	16	Fidenza	15
AOSP Parma	Innovazione tecnologiche in radioterapia: il nuovo acceleratore lineare...	6 aprile 2011	3	Sala congressi AO Parma	
AUSL Reggio Emilia	Presentazione dell'indagine conoscitiva sul controllo del dolore in travaglio di parto con metodiche non farmacologiche	16 giugno 2011	4	Reggio Emilia sala galloni	
Regione Emilia Romagna	L'ospedale organizzato per intensità di cure: strumenti per la classificazione dei pazienti	25 giugno 2012	9,30	Bologna Auditorium via della fiera	
AOSP Parma	La rete ospedale territorio per la lotta al dolore	23 maggio 2012		Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma, Azienda USL di Parma	Ipertensione polmonare PDTA integrazione ospedale territorio	27 settembre 2012	4	Sala congressi AO Parma	

AOSP Parma	Risultati dello studio sul progetto 2011: Monitoraggio scheda infermieristica perioperatoria	12 gennaio 2012	6	Sala congressi AO Parma	
AOSP Parma	Reazioni avverse a farmaci in Pronto Soccorso	26 gennaio 2012	4	Sala congressi AO Parma	
Regione Emilia Romagna	Modelli di assistenza ospedalera per intensità di cura	Dal 29 marzo 2012 al 30 marzo 2012	16	Bologna	
Progetto mattone internazionale	Le sinergie nell'Unione Europea tra servizi sanitari nazionali e politiche del turismo	14 aprile 2014	8	Mestre	
Progetto mattone internazionale	Peogetto DIR-Mi: azioni a supporto del processo di implementazione della Direttiva "011/24/UE.	Dal 20 Marzo 2014 al 21 Marzo 2014	16	Napoli	
Regione Emilia Romagna	L'evoluzione della Rete delle cure Palliative	27 marzo 2015		Bologna	
Società cooperativa sociale studia e lavora, Istituto geriatrico Carlo luisa Grassi, Agenas	Aspetti relazionali ( comunicazione interna, esterna, con i pazienti) e Umanizzazione delle cure	Dal 20 marzo 2016 al 31 Dicembre 2016		Mantova	30
FNOMCeO, Ministero della salute	Comunicazione e performance professionale: metodi e strumenti- il modulo- La comunicazione medico paziente e tra operatori sanitari	2 dicembre 2016		Crotone	12
FNOMCeO, AGENAS	Epidemiologia- prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico professionali	5 dicembre 2016		Crotone	10
ASP Reggio Calabria	Le giornate calabresi contro la sofferenza	5 marzo 2016		Melito Porto Salvo	Come moderatore
Caritas Roma	Corso base di medicina delle migrazioni	Dal 1 febbraio 2017 al 3 febbraio 2017	24	Roma sede CARITAS	

Di aver partecipato quale **RELATORE** ai seguenti corsi, convegni, congressi, seminari riferiti all'ultimo decennio

ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno Dal/a	ORE	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ECM
Azienda Ospedaliero Universitaria	"Fisiopatologia clinica e terapia del dolore". Date: Argomento:" Legge 15 marzo 2010 n.38;. Parma, AOSP	in 6 edizioni 16,23,30, novembre 2011; 7,14,21 dicembre 2011.	24 ore totali , 6 per la sottoscritta	Parma aula congressi Università	6 crediti
Università di Parma	Docente del corso di Management Aziendale per la scuola di specializzazione in Radiologia,	gennaio 2012.	2 ore per la sottoscritta	Parma aula congressi Università	
Azienda Ospedaliera universitaria	Docente del Corso di formazione "Perché continuiamo a parlare di cartella clinica?",	12.06.2012	2 ore per la sottoscritta	Parma, aula congressi AOSP	
Azienda Ospedaliera universitaria	Docente del Corso di Formazione "La rilevanza della documentazione sanitaria in ambito ospedaliero: dall'accreditamento ai controlli regionali sull'appropriatezza dei ricoveri" , ,	28.11.2012, 3.12.2012.	2 ore totali per la sottoscritta	AOSP Parma aula congressi	
Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio, Catanzaro; Università degli Studi di Catanzaro	Docente del Corso di formazione "Alcmeone proiect : Headache primary care management pilot study" , ,	26.10.2013	1 ora per la sottoscritta	Università di Catanzaro aula congressi	

(duplicare le righe se insufficienti)

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, anche di quelli definiti "sensibili", in ordine alla comunicazione e alla diffusione degli stessi, nell'ambito delle finalità i cui alla presente procedura, secondo quanto stabilito dal D.Lgs 30.06.2003 n. 196. In particolare dichiara di essere a conoscenza che, prima della nomina del candidato prescelto, i curricula inviati dai concorrenti presentatisi al colloquio verranno pubblicati sul sito internet aziendale.

\_\_\_\_\_, li 13.06.2018

Il/La dichiarante

Allegato alla presente, fotocopia documento di identità n. AT 4424251  
rilasciato il 8.06.2012 da comune di Parma